

Vliegende Brigade

Samen werken in Almere

 is ook mijn zaak!



Doen is het nieuwe denken

ipatie Inclusief Triple Helix Integratie
de stad Participatiemaatschappij
ipatie Circulaire economie SROI Burge
n Onderwijs Terugtrekkende overheid Inclusief Circ
Helix Samenwerkende stad Terugtrekke
nomic Integratie Arbeid en Onderwijs Triple He
SROI Burgerparticipatie Integratie Ai

vliegendebrigade.nl

Geachte heer/mevrouw,

Leeswijzer

In deze tussenrapportage vindt u een update van de notitie die in april 2018 aan wethouder R. Peeters is voorgelegd. Deze notitie bestond uit twee onderdelen: een inleiding en een deel met feiten en cijfers 2016-2017. Deze is verwerkt in de rapportage en ge-update met projecten en het financiële overzicht.

1. Inleiding

Conform afspraak brengen we een tussenrapportage uit voor de subsidie 24733 SA: Vliegende Brigade 2017-2018. Zoals aangegeven zorgt de Vliegende Brigade voor een betere afstemming tussen onderwijs en de arbeidsmarkt en het tot stand brengen van nieuwe manieren van samenwerking in Almere. De gemeente heeft in dit programma gekozen om de uitvoering van het aanjagen van dit programma buiten de gemeentelijke organisatie te leggen maar wel in betrokkenheid.

Impliciet kent de Vliegende Brigade ook de rol om niet-werkende regelgeving onder de aandacht van de wethouders te brengen.

Voor een verdere verwoording van de vraagstelling wordt verwezen naar het subsidiebesluit van 16 augustus 2017 dat tot stand is gekomen door het vorige college en de Raad onder aanvoering van de wethouders Froukje de Jonge, René Peeters en Mark Pol.

Door dit besluit is er een stadscoöperatie ontstaan die zelfstandig complexe integrale vraagstukken mag oplossen of integrale kansen in de stad kan benutten.

De stadscoöperatie is gepositioneerd als een zelfstandige werkmaatschappij voor het algemene nut, deze mag zo lang bestaan als burgers, bedrijven, onderwijsinstellingen en de gemeente Almere het nuttig vinden om het er te laten zijn. Mocht dit niet meer het geval zijn dan kan het zichzelf opheffen.

2. Organisatie

In de vorige evaluatie hebben wij benoemd dat wij sturen op de tweede generatie mensen uit de samenleving betrekken bij de organisatie van de Vliegende Brigade. Mede doordat een aantal leden van het eerste uur hebben aangegeven dat nu de stadscoöperatie er staat zij geen tijd meer beschikbaar hebben voor de continuering.

De nieuwe leden van de Vliegende Brigade zijn niet alleen mensen die actief zijn in de triple helix maar dit mogen ook professionele burgers zijn die wat willen doen voor de stad Almere.

Afgelopen jaren zijn de volgende personen zichtbaar geworden voor de organisatie van de Vliegende Brigade:

	Werkveld rollen
Geert Peters	Organisatie en Finance
Britta Bouma	Organisatie Arbeid en Onderwijs
Marianne Nobels	Organisatie Arbeid en Onderwijs
Frank Oderkerk	Arbeidsbelastbaarheid en voorzieningen
Mirjam de Rooij	Multidisciplinair Triple Helix
Martijn de Vries	Marketing en Communicatie
Jim van de Wardt	Creatie, HR en Marketing
Mirjam Ostendorf	Interne Communicatie
Coos de Smalen	Onderwijs integraal
Harrie op 't Ende	Hoog water en Energie

Een ander belangrijke rolaspect voor dit jaar is de samenwerking met andere instanties. Hiermee zijn we eerder op de hoogte welke problemen en kansen er zijn en kunnen we ook eerder actief worden voor een oplossing. Hiermee kunnen we meer betekenen als onafhankelijk verlengstuk van de samenleving.

Voorbeelden hiervan is de samenwerking met

- UWV en Werkbedrijf Almere
- Floriade Werkbedrijf in relatie tot de VG-coalitie
- Floriade in relatie tot DuraVermeer-Croon tbv SROI

3. Wat is er gerealiseerd

De eerste projecten hebben vanwege hun langere looptijd ook resultaten laten zien. Er ontstaat ook meer beleving zoals de opening van de Mobiele houtzagerij op de Kemphaan. Nog belangrijker is de ervaring die deelnemers hebben over de integrale samenwerking in projecten zoals in de leerwerkcircels. Door deze samenwerking ontstaat een nieuwe dynamiek waarbij mensen elkaar anders leren kennen en waarderen, er ontstaan spontaan weer nieuwe ideeën.

Feitelijk is er nu meer data beschikbaar waardoor we ook beter in staat zijn om een analyse te maken van de resultaten. In de achterliggende pagina's hebben we deze weergegeven.

4. Wat komt er nog aan

Voor 2018 zijn er nog 14 projecten die definitief goedgekeurd mogen worden door de toetsingscommissie. Gedurende het jaar zullen er nog een aantal bijkomen. Wij verwachten dat eind 2018 alle gelden voor de projecten zijn toegekend.

Als organisatie zijn we zo ingericht dat we de projecten nog tot in 2019 kunnen blijven volgen en zo nodig kunnen bijsturen. Nu er ook meer project inhoud komt zullen we ook nog extra aandacht besteden aan projectcommunicatie.

City-engineering

Naast het zichtbaar maken van de projecten en hun resultaten zal de Vliegende Brigade steeds vaker zichtbaar zijn als city-engineers. Met elkaar de vraagstukken analyseren en aansturen op concrete uitvoerbare oplossingen. Deze rol kan de Vliegende Brigade de komende jaren blijven vervullen voor de Triple Helix.

Wanneer er innovatieve oplossingsrichtingen gewenst zijn die integrale samenwerking van bedrijfsleven, overheid en onderwijs verlangen kan de Vliegende Brigade in de toekomst een belangrijke rol vervullen in het tot stand komen van oplossingen die individueel niet mogelijk of moeizaam zijn.


Nieuwe integrale (circulaire) projecten

Vanuit de gesprekken en de dialoogsessie is gebleken dat veel projectaanvragen vanuit 1 organisatie waren opgesteld en direct op zoek waren naar een subsidie. Middels de hierboven genoemde city engineering blijkt het veelal mogelijk om de aanvragen circulair te maken waardoor er meer cofinanciering mogelijk is en minder behoefte aan directe subsidie. De extra tijd die nodig is om goede integrale projecten te laten ontstaan is betaald vanuit de begrotingspost "organisatie kosten" (gemiddeld € 1800,00 per project). Het huidige beschikbare budget organisatie kosten voorziet niet meer in de mogelijkheid van city-engineering.

5. Trends

- Gemiddelde project omvang ligt tussen de 25-40k
- Doorlooptijd van de projecten voor goedkeuring is gemiddeld 4 maanden en bij uitvoering 4-12 maanden met uitschieters naar 24 maanden.
- Tweede serie projecten vraagt meer engineering voordat het geschikt is voor uitvoering.
- 80% van de projecten is circulair en heeft een integrale verbinder(spinner) nodig.
- Er is veel behoefte aan samenwerking, er is behoefte aan ondersteuning bij het opzetten van samenwerking. Het tot stand komen van samenwerken kost veel tijd en de samenwerking in stand houden dient ook tijd voor gereserveerd te worden.
- 80% van de projectindieners zoekt 'funding' bij het bedrijfsleven en denken dit allemaal op hun eigen wijze te doen(versnippering). Betrokkenheid creëren met het bedrijfsleven is moeizaam.
- Financiële afbouw Gemeente Almere in 2017, looptijd VB tot in 2019.
- Moeizame samenwerking met het Almeerse MBO, onderwijs Almere werkt versnipperd.
- Weinig thematische clustervorming en samenwerking binnen het bedrijfsleven.
- VBA vormt een goede spil voor het bedrijfsleven naast lokale bedrijfskringen.
- Floriade (werkbedrijf) benut het bestaan van de VB.

6. Begroting versus uitgaven aanjaagprogramma 2016
Opgesteld door Robin Ras, Accountantskantoor Countus Almere

 Begroting Vliegende Brigade Status per: 31-07-2018											
(alle bedragen inclusief btw)	begroot 2016	begroot 2017	Totaal 600k		Uitgave tlv 2016/2017	Beschikbaar					
1. Oprichting coöperatie	6.000	0	6.000		-2.543	3.457					
2. Inrichting financiële administratie	3.200	0	3.200		-3.200	0					
3. Inrichting projectadministratie	3.200	0	3.200		-3.200	0					
4. Inrichting leden/projectenportal	3.200	0	3.200		-3.200	0					
5. Beschikbaarheid helpdesk	800	1.600	2.400		-1.210	1.190					
6. Administratieve dienstverlening	700	1.400	2.100		0	2.100					
7. Jaarrekening	0	2.200	2.200		0	2.200					
8. Verzekering	1.500	0	1.500		0	1.500					
9. Communicatie	2.000	1.000	3.000		-2.632	368					
10. Reservering 10 deelnames Afasportal	4.000	8.000	12.000		-12.000	0					
11. Organisatiemomenten	2.500	5.000	7.500		-7.500	0					
12. Projectcommissiemomenten	2.500	5.000	7.500		-7.500	0					
13. Inventarisatie en intake projecten	3.800	13.600	17.400		-17.400	0					
14. Organisatie cofinanciering	0	2.500	2.500		0	2.500					
15. Marketing en communicatie	2.000	4.000	6.000		-7.394	-1.394					
16. Events, bijeenkomsten, netwerken	750	2.500	3.250		-1.698	1.553					
17. Gebruikskosten locatie	500	4.000	4.500		0	4.500					
18. Onvoorzien	500	1.500	2.000		-340	1.660					
Totaal Organisatiekosten	37.150	52.300	89.450		-69.816	19.634					
Schoolvoorbeeld	40.000		40.000		-40.000						
ICT en Techniek	14.520		14.520		-14.520						
Leerwerkrikel	25.000		25.000		-25.000						
Banen met hout (25k ex)	30.080		30.080		-30.080						
Date to Work / dashboard	17.000		17.000		-8.047						
ICT in de wolken	22.500		22.500		-22.500						
IB+	24.000		24.000		-24.000						
Beschikbaar voor projecten	39.750	297.700	337.450		-164.147	337.450					
	212.850	297.700	510.550								
Totaal Generaal	250.000	350.000	600.000		-233.963	357.084					
				Inkomsten	253.597						
				Uitgaven	-233.963						
				Afdracht BTW	-11.488						
				Bankstand	8.146						
				Controle	8.146						
				Verschil: m/z 0,00	0						
											€ 8.146 is bankstand per 31-07-2018

Verwachte uitgaven voor ingekomen projecten

Het aanjaagprogramma 2016 is door de gemeente Almere versterkt met een impuls van € 250.000 uit het aanjaagprogramma 2017. Dit geeft ruimte voor meerdere projecten en het instandhouden van de organisatie tot 2019

Overzicht cofinanciering projecten

De cofinanciering in organisatie kosten bedraagt t/m 31 december 2017 € 35.000,00

Update projecten

Project	Plan van Aanpak	Financiering	Cofinanciering	Type cofinanciering	Afronding
Ondernemersdashboard	Ontsluiting database gemeente Almere en UWV	€ 8.047	€ 17.000	uren in kind	nee
Nieuwe banen met stadshout	Startfase werkervaring binnen de inclusieve arbeidsmarkt	€ 30.080	€ 12.000	middelen en uren in kind	ja
Leerwerkkring	Opstarten leerwerkkringen waarin aangesloten de Triple Helix	€ 25.000	€ 30.000	praktijkplaatsing en certificering	nee
IB+	Scholing en aansluiting bij werkgevers voor statushouders	€ 25.000	€ 195.500	gemeente en DUO	nee
ICT in de Wolken	Aansluiting ICT en onderwijs-bedrijfsleven	€ 22.500	€ 27.360	onderwijs	nee
Schoolvoorbeeld	Banen voor doelgroepen in het onderwijs	€ 40.000	€ 72.500	gemeente, bedrijfsleven, jobcoachopleiding en voion	nee
ICT en Techniek	Aansluiting onderwijs en bedrijfsleven; systeemintegrators	€ 14.520	€ 32.000	4 dagen * 10 partners	ja

Naast de zeven projecten aangegeven in de notitie:

- 1) ondernemersdashboard,
- 2) nieuwe banen met stadshout
- 3) Leerwerkkring
- 4) IB+
- 5) ICT in de wolken
- 6) Schoolvoorbeeld
- 7) ICT en Techniek

is het achtste project gehonoreerd:
8) Leerwerkkring in actie!

Verder zijn er vier projecten de laatste maanden voorgeleid bij de toetsingscommissie. Dit betreffen de projecten

- Nieuwe banen met stadshout, 2
- IB+, 2
- Almeerse broedplaatsen(Creatieve HUB)
- Slagkracht in HR

Update spreekuur (in dialoog met)

In de periode april-juli 2018 zijn er negen organisaties op het spreekuur geweest, cq hebben er intensieve gesprekken plaatsgevonden met de volgende organisaties. Een deel van hen bereidt een aanvraag bij de Vliegende Brigade voor.

- Floriade Werkbedrijf
- VG-coalitie: Floriade Greenstore
- Ondernemersdashboard 2
- Zorgbakkerij
- Voedselloket
- Nautilus
- s Heerén Loo
- vd Bragt BV
- Sportcoach
- Rabobank

Waar werkt de Vliegende Brigade naar toe

Het doel van de Vliegende Brigade is om eind 2019 een werkende Stadscoöperatie te hebben waar Ondernemers, Overheid en Onderwijs zich aan hebben verbonden.

De Stadscoöperatie is een Triple Helix coöperatieve samenwerking die zelfstandig onderneemt. Hier kunnen complexe vraagstukken vanuit de stad neergelegd worden.

Het is een fysieke plek, waar mensen aanwezig zijn uit het bedrijfsleven, onderwijs en de overheid. Je kunt deze mensen zien als uitleenmedewerkers. Zij zitten er enkele uren per week en werken mee aan de vraagstukken. Zij brengen hun kennis en expertise in. Dit werkt, maar kost wel tijd om dit op te bouwen.

Om een werkende Stadscoöperatie op te zetten, hebben we natuurlijk ook geld nodig. Niet voor de fysieke plek maar wel om vraagstukken te kunnen faciliteren (=menskracht), te engineren en om aanvragen te kunnen ondersteunen. En om meer partijen enthousiast te maken voor de Stadscoöperatie.

Feiten en cijfers 2016-2017

Vliegende Brigade

Samen werken in Almere

 is ook mijn zaak!



Doen is het nieuwe denken

ipatie Inclusief Triple Helix Integratie
ide stad Participatiemaatschappij
ipatie Circulaire economie SROI Burge
n Onderwijs Terugtrekkende overheid Inclusief Circ
Helix Samenwerkende stad Terugtrekker
nomie Integratie Arbeid en Onderwijs Triple He
1 SROI Burgerparticipatie Integratie A

vliegendebrigade.nl

Realisatie Vliegende Brigade

In deze rapportage wordt een overzicht gegeven van de huidige realisatie van de Vliegende Brigade. In de rapportage zal achtereenvolgens worden ingegaan op de netwerkontwikkeling en de concrete resultaten van de afzonderlijke projecten.

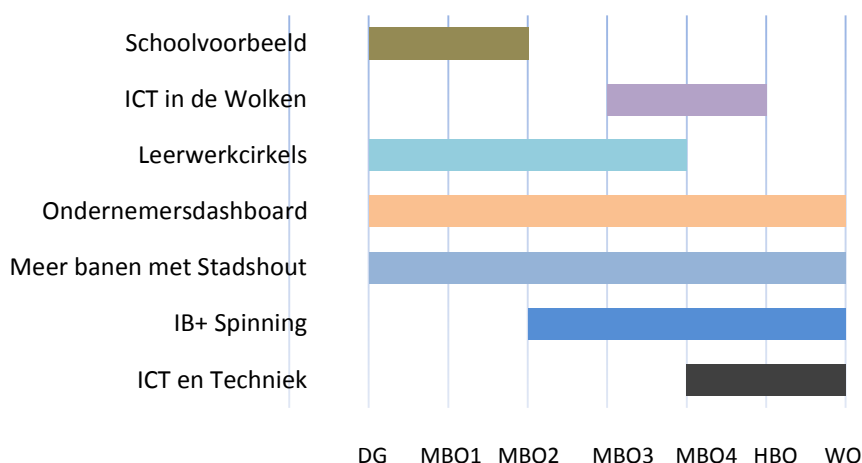
De lopende projecten zijn in onderstaande tabel weergegeven en worden daaronder verder uitgewerkt.

Project	Fase	Inhoud	Bijdrage VB
Ondernemersdashboard	Startfase	<i>Ontsluiting database gemeente Almere en UWV</i>	€ 8.047
Nieuwe banen met Stadshout	Startfase	<i>Werkervaring binnen de inclusieve arbeidsmarkt.</i>	€ 30.080
Leerwerkkring	Concretisering	<i>Aansluiting Triple Helix, roulatie werknemers.</i>	€ 25.000
IB+	Concretisering		€ 24.000
ICT in de Wolken	Concretisering	<i>Aansluiting ICT en onderwijs – bedrijfsleven</i>	€ 22.500
Schoolvoorbeeld	Afrondend	<i>Banen voor Doelgroepen.</i>	€ 40.000
ICT en Techniek	Afrondend	<i>Inzicht aansluiting onderwijs en bedrijfsleven systeemintegrators</i>	€ 14.520

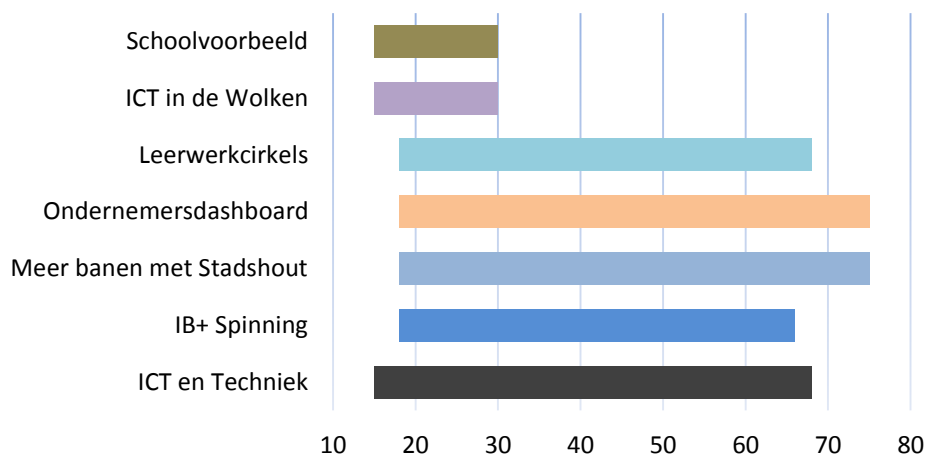
Projecten en Doelgroepen

De Vliegende Brigade heeft zich tot doel gesteld de aansluiting van onderwijs naar arbeidsmarkt voor alle Almeerders te verbeteren. In onderstaande overzichten is af te lezen waar de focus van de trajecten ligt als het gaat om de verschillende leeftijds- en doelgroepen.

Opleidingsniveau

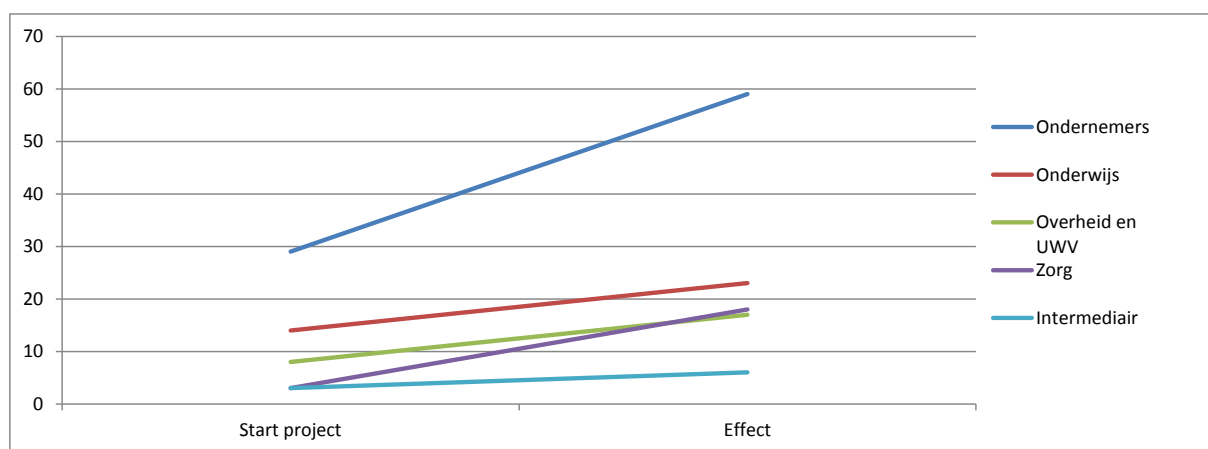


Leeftijd



Netwerkontwikkeling

Een belangrijk doel van de VB is het leggen van verbindingen binnen de Triple Helix. Binnen de trajecten is hierom uitgezocht welk type organisaties betrokken zijn en blijven bij de verschillende projecten. De ontwikkeling van dit netwerk is in onderstaande grafiek af te lezen. De eenheden in de grafiek zijn de aantallen betrokken organisaties (en afdelingen binnen de overheid). Organisaties welke in meerdere trajecten participeren zijn in deze grafiek dubbel meegenomen. Zichtbaar is de toenemende invloed van ondernemers, maar ook zorgorganisaties beginnen een plek te vinden in het netwerk:



Figuur 1: Netwerkontwikkeling binnen de projecten van de Triple Helix

Spreekuur en projecten

Verschillende organisaties zijn aangeschoven bij het Spreekuur van de Vliegende Brigade. De bijbehorende projecten zijn deels in ontwikkeling en enkele projecten zijn afgerond. Ook zijn partijen in gesprek direct geholpen, doorverwezen, en gekoppeld zonder dat hier geld voor is ingezet vanuit de Vliegende Brigade.

Ontwikkelfase: Spreekuur Vliegende Brigade

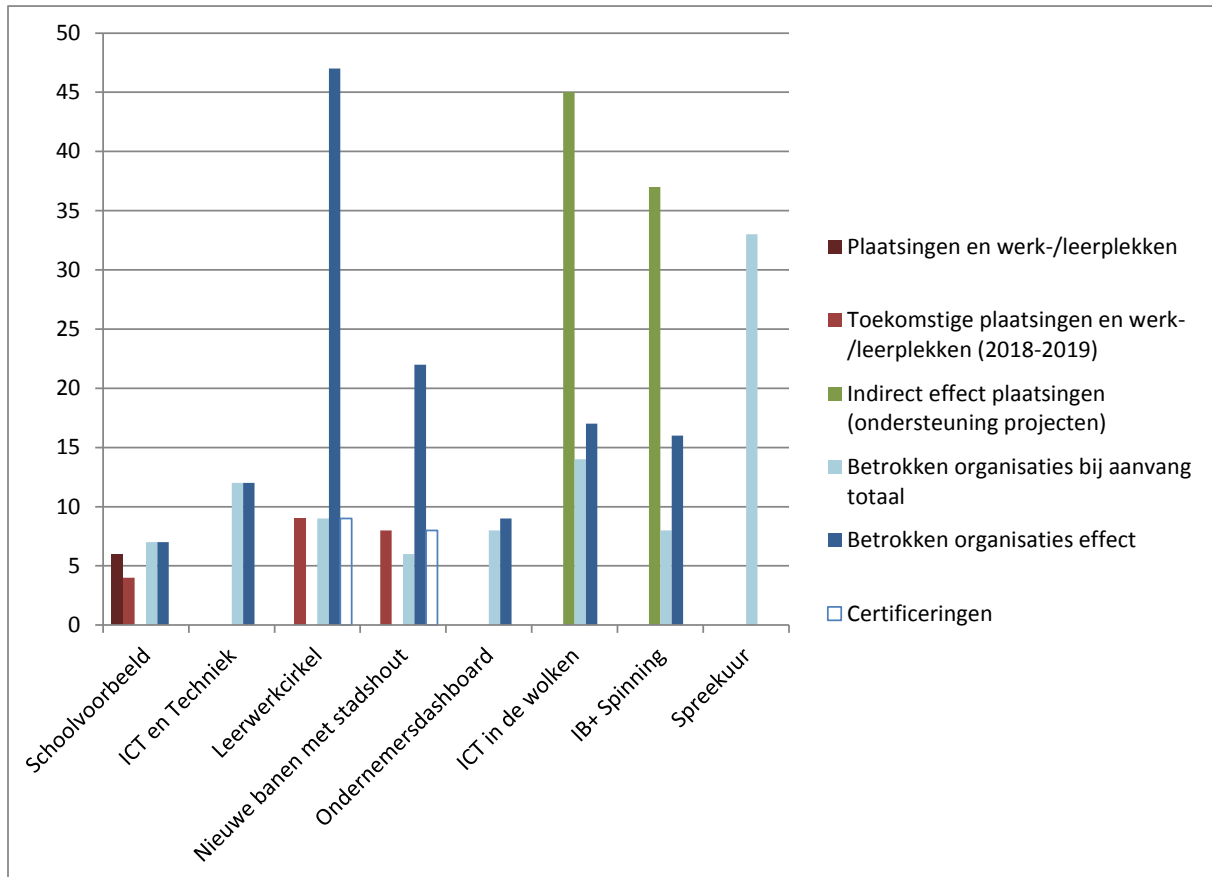
<i>Gemeente Almere</i>	<i>In Gesprek</i>	<i>VBA</i>	<i>Speeddate</i>
<i>UWV fase 2</i>	<i>Ondernemersdashboard loopt</i>	<i>Voedselloket</i>	<i>Projectvoorstel fase</i>
<i>Rabobank</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>	<i>Hidden Values</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>
<i>CMO</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>	<i>ROCF/Zorg event</i>	<i>Loopt</i>
<i>MdR Projects</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>	<i>MAF Projects</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>
<i>Week van de techniek</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>	<i>ICT-stichting</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>
<i>Jinc</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>	<i>VG-coalitie</i>	<i>Projectvoorstel fase</i>
<i>Floriade</i>	<i>Projectvoorstel fase</i>	<i>Up2Work</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>
<i>WitchWorld</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>	<i>Vluchtelingenwerk IB</i>	<i>In uitvoering</i>
<i>Doenersdreef</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>	<i>Campus Inc</i>	<i>Met één gesprek geholpen</i>
<i>CU</i>	<i>In gesprek</i>	<i>Social Media</i>	<i>Projectvoorstel fase</i>
<i>Aeres</i>	<i>In gesprek</i>	<i>AppRuption</i>	<i>In gesprek</i>
<i>IMC Weekendschool</i>	<i>In aanvraag</i>	<i>Nautilus college</i>	<i>In aanvraag</i>
<i>Zorgbakkerij- Meester-Gezel</i>	<i>In aanvraag</i>	<i>Staatsbosbeheer</i>	<i>Droogmachine</i>
<i>ROC TOP</i>	<i>In gesprek</i>	<i>ROC gemeente</i>	<i>In gesprek</i>

Effecten projecten

In bijgaande grafiek is af te lezen wat de huidige effecten zijn van de afzonderlijke gesteunde projecten van de Vliegende Brigade. Het gaat hierbij om:

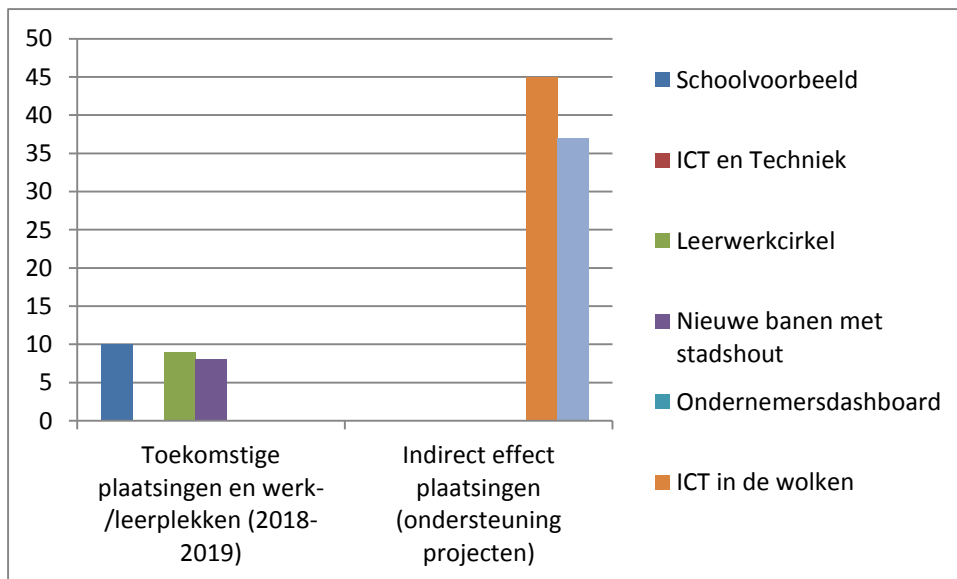
- ▶ *Een groei in de betrokken organisaties.* De netwerkontwikkeling is zichtbaar gemaakt doordat de betrokken organisaties bij aanvang van het traject kunnen worden vergeleken met de huidige aantallen betrokken organisaties (betrokken organisaties effect).
- ▶ *Huidige en toekomstige plaatsingen op leer- en werkplekken*
 - 6 plaatsingen Doelgroepers binnen Schoolvoorbeeld (toekomstig 10)
 - 8 banen voor Doelgroepers binnen Nieuwe Banen met Stadshout (toekomstig 12)
 - 9 verwachte plaatsingen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen organisaties binnen de Leerwerkkring (toekomstig >20)
- ▶ *Certificeringen*
 - De 8 deelnemers binnen Nieuwe Banen met Stadshout zullen verschillende certificaten kunnen behalen. Onder andere VCA en voor de bediening van de zagen
 - Het doel is om de verwachte 9 deelnemers aan de Leerwerkkring te certificeren

- ▶ *Ondersteunde plaatsingen van lopende projecten.* Deze projecten worden ondersteund door de VB, maar zijn onafhankelijk van de VB gestart.
 - 45 leerlingen worden begeleid om door te stromen naar ICT opleidingen op MBO en HBO-niveau
 - 37 statushouders worden opgeleid in schakelklassen



Figuur 3: Samenvattend: De projecten en de opbrengsten

Zoals is af te lezen heeft ieder project een andere focus en daarmee ook andere opbrengsten. Verdere uitwerking van deze resultaten is af te lezen in de bijlage. Hieronder zijn nogmaals de effecten gevisualiseerd van de gerealiseerde en toekomstige leer- en werkplekken (deze zijn bij figuur 3 toegelicht).



Figuur 4: Concrete plaatsingen, toekomstig en ondersteund
Bijlage projecten

Schoolvoorbeeld

Doel: Banen voor Doelgroepers.

Netwerk: De oorspronkelijk betrokken partijen vanuit de Almeerse Scholen groep en vanuit het bedrijfsleven, Asito en Hago zijn gekomen tot een praktische uitwerking van dit project. Daarnaast zijn er contacten met de gemeente. Binnen de organisaties is een groeiend aantal mensen betrokken.

Het project is in januari 2017 gestart met het aannemen van een projectleider.

Momenteel zijn 6 van de geplande 10 doelgroepers ingestroomd in een baan.

Effecten

- ▶ 6 jongeren zijn gestart. 1 op Oostvaardersplassen, 3 op Pro-Almere, 1 op De Kring en 1 via Prisma. Deze laatste valt buiten het ASG. De stages hebben wisselend succes.
- ▶ Het project Schoolvoorbeeld is complexer dan in eerste instantie werd gedacht. Dit zorgt voor vertraging bij de uitrol hiervan. Denk hierbij aan:
 - Opnemen van de nieuwe functie in de CAO.
 - Het negatieve beeld van jongeren bij schoonmaakwerk
 - Toegankelijkheid van ROC, vaak wordt toch gekeken of MBO2 mogelijk is.
 - De samenwerkingsvorm van ProAlmere en Asito en de verhouding tussen de huidige schoonmaak en de taken van de jongeren. Overige aansluitende effecten/ontwikkelingen
- ▶ Trainingen in de school door Asito
- ▶ Training van de begeleiders van leerlingen, er zijn nu 3 jobcoaches opgeleid.
- ▶ Er zijn gesprekken met de gemeente over de uitvoer van jobcoaching
- ▶ Bij ingang van nieuwe schooljaar zijn er mogelijk nieuwe stages en plaatsingen.
- ▶ Het traject blijft binnen ProAlmere waarschijnlijk lopen na de plaatsing van de eerste 10 jongeren. Het belangrijkste risico voor de duurzaamheid van het project is de beperkte hoeveelheid geld welke beschikbaar is binnen het onderwijs voor dit type projecten.
- ▶ Mogelijk zal later worden onderzocht of dezelfde invulling van trajecten binnen Groen mogelijk is.

ICT in de Wolken

Doel: Aansluiting ICT en onderwijs – bedrijfsleven

Inhoud: Directe aanleiding voor dit project is het huidige en voorspelde grote tekort aan goed opgeleide ICT-ers. Het doel is om een structurele doorgaande leerlijn ICT te verwezenlijken met gebruikmaking van ICT in de Wolken van vo naar vervolgopleidingen en werkveld met behulp van het bedrijfsleven. Het (indirecte) effect is om per jaar 24 tot uiteindelijk 36 leerlingen af te leveren die doorstromen naar een ICT studie op hbo- dan wel mbo-niveau (in een verhouding 2:1).

Netwerk: Dit project loopt al enkele jaren, en wordt inhoudelijk breed gedragen. Het zwaartepunt in dit project ligt van oorsprong bij het onderwijs. De gemeente Almere is vroeg via de stuurgroep betrokken. Een vraag bestond naar meer continuïteit in de financiën. Na verschillende gesprekken met de Vliegende Brigade is het belang van een meer uitgebreide rol van het bedrijfsleven onderkend. Er is geïnvesteerd in meer duurzame contacten met het bedrijfsleven. Zo zijn twee grotere organisaties (Voiceworks en Idella) aangesloten bij het project. Daarnaast hebben de ICT-bedrijvenkring en Voiceworks een vaste plek gekregen in de stuurgroep.

In het algemeen heeft de gemeente en nu ook het bedrijfsleven een groeiende rol gekregen binnen dit project. De vraag wordt nu veel directer opgehaald bij het bedrijfsleven, "waar hopen wij dat de jongeren terecht gaan komen?" zodat de jongeren gericht kunnen worden gemotiveerd tot de keuze van een passende IT-richting. Ten slotte zijn binnen het onderwijs contacten aangehaald, bijvoorbeeld met het ROC en met Windesheim (hoofd ICT-opleidingen) en deze zullen plaatsnemen in de stuurgroep. Een vertegenwoordiger van de gemeente was al aanwezig en gefaciliteerd via de VB. Er is nog geen toezegging van een bijdrage van 50% uit het bedrijfsleven. Wel is er een toenemende bijdrage in kind.

De vraag aan de gemeente is nu om continue ondersteuning.

Effecten

- ▶ Continuering van het project waarin 45 tot 55 leerlingen begeleid worden.
- ▶ Zwaartepunt verschuift van onderwijs meer naar vraag bedrijfsleven en overheid
- ▶ Toetreding bedrijfsleven in stuurgroep
- ▶ Ureninvestering vanuit het bedrijfsleven

Overige aansluitende effecten/ontwikkelingen

- ▶ Vanuit de stuurgroep komt naar voren dat meer aandacht gewenst is voor VMBO-leerlingen (het is lastig om begeleidend docenten te vinden)
- ▶ Samen optrekken met de ICT-bedrijvenkring
- ▶ Brief in de maak aan B&W over continue ondersteuning

Leerwerkkring

Doel: Aansluiting Triple Helix, roulatie werknemers.

Inhoud: De doelen zijn om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt qua werkervaring en scholing voor te bereiden op regulier werk. En om leerwerkorganisaties effectiever (circulair) samen te laten werken en de mogelijkheid te bieden tot doorstroom naar een andere organisatie.

Deze doelen worden bereikt door het maken van simpele afspraken in een netwerk met leerwerkorganisaties, die gebaseerd zijn op commitment; mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werken in een veilige en aan een duurzaam loopbaan, doen binnen de cirkel praktijkkennis en -ervaring op, versterken hun werknemersvaardigheden en behalen praktijkverklaringen en certificaten. Ze stromen door naar regulier werk zodra dit mogelijk is. Werkgevers doen ervaring op met de beoogde doelgroepen en de vraag van werkgevers naar (sociaal) vaardige werknemers, die geschikt zijn om voorgelegde werktaken te vervullen, wordt meer en sneller vervuld.



Netwerk: In de loop van het traject hebben medewerkers van 45 bedrijven, zorg-, onderwijs- en overheidsinstellingen serieuze interesse uitgesproken, waarvan 40 organisaties bij de verschillende bijeenkomsten zijn aangesloten. De rol van de betrokken intermediair was belangrijk om dit proces op gang te krijgen.

	Start	Effect
Ondernemers	5	20
Onderwijs	1	9
Overheid en UWV	1	3
Zorg	1	12
Intermediair	1	3
Betrokken organisaties	9	47

Figuur: Betrokken organisaties

Effecten

- ▶ Er hebben 3 bijeenkomsten plaatsgevonden waarbij gemiddeld 9 ondernemers, 8 vertegenwoordigers uit de zorg, 2 intermediairs, 6 vertegenwoordigers uit het onderwijs zijn aangesloten. De vertegenwoordiging vanuit de overheid blijft hierbij achter.
- ▶ Groepen vertegenwoordigers vanuit het bedrijfsleven, intermediairs, onderwijs, en zorg (in totaal vanuit minimaal 10 organisaties) werken nu voor de vierde bijeenkomst een vorm uit om duurzaam mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te plaatsen.
- ▶ Verschillende bedrijven in de logistieke sector hebben aangegeven samen te willen werken om heftruckchauffeurs uit te wisselen, danwel op te leiden.

Overige aansluitende effecten/ontwikkelingen

- ▶ Logistieke cirkel. Een roulatiesysteem waarin medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen krijgen binnen logistieke bedrijven.
- ▶ Moedercirkel. Circulaire samenwerking tussen onderwijs, zorg en bedrijfsleven, waardoor structureel medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen worden begeleid naar werk. Naar schatting zal het in 2018 gaan om 9 medewerkers, welke een certificaat zullen ontvangen



Ondernemersdashboard (Date to Work)

Doel: Ontsluiting database gemeente Almere en UWV

Inhoud: De huidige tijd vergt dat we snel en veel schakelen. Bedrijven moeten flexibel kunnen zijn en de kwaliteiten die werkgevers bij hun medewerkers zoeken zijn de laatste decennia minder vakgebonden geworden. De matching tussen werkgevers en werknemers verloopt direct (facebook, linked in skype en andere digitale platforms) en is persoonlijker dan voorheen. Het ondernemersdashboard speelt hierop in door werkgever en werkzoekende direct toegang tot elkaar te bieden. Idealiter stuurt de werkzoekende direct op type en hoeveelheid informatie die hij of zij wil afficheren. De werkgever geeft op zijn beurt zelf aan of dit voldoende is om een gesprek met een potentiële werknemer aan te gaan. Date to work biedt een interactief dashboard waar de zoekende werknemer zich zelf kan presenteren en direct in contact kan treden met de werkgever.

Netwerk: Dit project heeft meerdere fasen. De eerste fase is momenteel vrijwel afgerond. Tijdens deze fase wordt de technische en inhoudelijke haalbaarheid van het project onderzocht. Hiervoor zijn de volgende acties ondernomen.

Effecten

- ▶ Met twee werknemers zijn profielen gemaakt welke in de digitale omgeving kunnen worden verwerkt.
- ▶ Het werkgeversprofiel wordt momenteel in samenwerking met de bedrijven Courtesie en Ruigrok opgesteld.
- ▶ Van de digitale omgeving is een dummy/front gemaakt waar de gemaakte profielen "ingehangen" zullen worden.

Op basis van de voortgang zal binnenkort worden geëvalueerd of fase 2 en 3 gewenst zijn.

Het netwerk is uitgebreid met het bedrijfsleven door het houden van interviews. Daarnaast zijn de contactpersonen van het UWV, de Gemeente Almere en VNO/NCW aangesloten bij de ontwikkeling van dit project. Zij geven ook feedback op de gerealiseerde pilot.

IB+Statushouders

Doel: Scholing en banen statushouders

Het gaat om het opzetten van een schakelklas op MBO-niveau en het ontwikkelen van de onderwijsinhoud.

Netwerk: Momenteel draait er een pilot van dit project (schooljaar 2017-2018). Het gaat om twee schakelklassen waarin 37 deelnemers zijn gestart. 80% zal worden doorgeleid naar een opleiding. Deze resultaten zijn onafhankelijk van de bijdrage van de Vliegende Brigade geboekt.

Effecten

- ▶ Dit project is recent gestart. Voor de ontwikkeling van het netwerk, met name binnen het bedrijfsleven, is een spinner aangesteld. Hierbij worden in deze eerste fase twee paden gevolgd, het versterken en verduidelijken van de bestaande samenwerking en het leggen van contacten met bedrijven.
- ▶ Toevoegen van een spinner met een nieuwe rol binnen de bestaande groep organisaties, die onafhankelijk en dus volledig vanuit de projectdoelen kan denken en opereren.
- ▶ Een meer coherent verhaal van het project dat naar bedrijven kan worden gebruikt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het gericht koppelen van deelnemers aan bepaalde sectoren.
- ▶ Door de speciale inzet van een spinner worden de contacten met individuele ondernemers gelegd. Hierbij zijn 10 contacten gelegd welke op termijn duurzaam kunnen worden.

Overige aansluitende effecten/ontwikkelingen

- ▶ Aansluiting bij projecten die inhoudelijk of qua vorm iets kunnen betekenen voor IB+. Zo bestaat binnen De Schoor een bruikbaar speeddatingdraaiboek gericht op armoedebestrijding.
- ▶ Het breder onder de aandacht brengen van het project bij ondernemers, onder meer door een presentatie bij de VBA.
- ▶ Het duurzaam maken van dit project is het doel.

Nieuwe banen met Stadshout

Doel: Werkervaring binnen de inclusieve arbeidsmarkt. Keten en processen anders inrichten. Zorgen voor een circulaire organisatie.

Netwerk: Momenteel wordt gewerkt vanuit het oorspronkelijk opgezette Netwerk: De aanvullingen aan het netwerk binnen de Triple Helix zijn nog beperkt. Wel is er een versterking van de bestaande connecties binnen de betrokken organisaties. Er is momenteel een centrale rol voor Staatsbosbeheer in het traject

Aantrekken van de relaties tussen de Gemeente Almere, Staatsbosbeheer en Kwintes. Naast het bedrijfsleven (Staatsbosbeheer) zijn ongeveer 8 medewerkers betrokken vanuit de overheid (Gemeente Almere) en 8 medewerkers vanuit de zorg (Kwintes en de reclassering). In toekomst wordt mogelijk onderwijs (Windesheim) betrokken.

- ▶ Aanschaf zaag
- ▶ Opening van de mobiele zagerij op het stadslandgoed De Kemphaan



Resultaten

- ▶ Aanvullende investeringen vanuit betrokken organisaties, in de vorm van een promotiefillmpje, I okatievoorbereiding en aanvullende investering van uren.
- ▶ 8 banen voor medewerkers uit het Doelgroepenregister
- ▶ Productie hout voor bedrijven/producten binnen Almere
- ▶ Certificeringen o.a. VCA, bediening zagen

Integratie ICT en Techniek

Doel: Inzicht in problematiek rondom de aansluiting tussen het geboden onderwijs (MBO4+) en de behoefte aan systeemintegrators (combinatie van ict en techniek) in het bedrijfsleven.

Netwerk: In dit project zijn interviews uitgevoerd in 6 Almeerse bedrijven om hun behoefte aan systeemintegrators helder te krijgen en heeft een actieve werksessie plaatsgevonden met vertegenwoordigers van deze bedrijven en vertegenwoordigers van techniekopleidingen van het MBO College Almere en Windesheim Flevoland om een gemeenschappelijk beeld te creëren.

Effecten

- ▶ Concretisering van de vraag vanuit het bedrijfsleven: het belang van ICT in de techniek neemt inderdaad toe. Echter, dé functie systeemintegrator bestaat niet. Daarvoor is de praktijk in de bedrijven te divers. Het tekort aan technische personeel is een algemeen probleem, waarvan slechts een deel kan worden aangeduid als een tekort aan systeemintegrators.
- ▶ Inzicht in de gevraagde competenties die een systeemintegrator zou moeten hebben(willen leren en ontwikkelen, analytisch denken, probleemoplossend vermogen, pro-actief), en in het denkniveau (MBO 4, 5 en 6) en vakkennis (programmeren, kennis van ICT en besturingssoftware, combinatie ICT-werktuigbouw-electro),
- ▶ Inzicht in gedifferentieerde aanpak gericht op ontwikkelen en opleiden: jongeren in techniek opleidingen meer ruimte geven om ICT vaardigheden te vergroten (in samenwerking met MBO Almere en Windesheim); bijscholen van oudere werknemers (initiatief bij bedrijven); gebruik maken van trainingen door software leveranciers.

Overige aansluitende effecten/ontwikkelingen

- ▶ Kennisdeling naar aanleiding van het inzicht in de problematiek. De vraag naar deze functie is op lokaal niveau te klein om een aparte opleiding in te richten. Wel zijn er mogelijkheden gevonden om aan te sluiten bij bestaande andere initiatieven:
 - Kennisdeling van dit traject met de bedrijfskring van ICT-bedrijven in de VBA;
 - Koppeling aan het SkillsLab van het MBO College Almere, in het kader van het RIF project TechPack;
 - Koppeling aan de TechSkillsMonitor die door Windesheim Flevoland wordt uitgevoerd in samenwerking met het ROC Flevoland en stagebedrijven van de opleidingen bouwkunde en engineering mbo en hbo;
 - Koppeling aan Win4All Human Capital Agenda van de Provincie Flevoland (waaronder de link met DGTL District).